

MOŽNOSTI TU JSOU

VÝROČNÍ ZPRÁVA 2007

MOŽNOSTI TU JSOU o.p.s.
Prokopova 17, 301 00 Plzeň
IČ: 27 97 83 11
Telefon: 737 730 213
kacaba@kacaba.cz
www.kacaba.cz



Zaměstnávání lidí se zdravotním postižením je jednou z těch věcí. Ať má každý stejnou šanci. Víím, že to je mnohdy těžké, ale možnosti tu jsou. Chce to jen se trochu zapřít a překročit vlastní stín, u nás to jde.

Eduard Řezníček

ředitel **MOŽNOSTI TU JSOU o.p.s.**

Obecně prospěšná společnost
MOŽNOSTI TU JSOU vznikla v dubnu
2007 jako dceřiná společnost
Diakonie Českobratrské církve
evangelické – střediska Plzeň

Organizační struktura obecné prospěšné společnosti:

Správní rada:	Roman Hajšman
	Bc. Barbora Mikulová
	Mgr. Lucie Petříčková
Ředitel:	Eduard Řezníček
Vedoucí chráněné dílny kavárna a čajovna Kačaba:	Mgr. Beata Figlarek
Vedoucí služby PSPD:	Kateřina Fenclová DiS.
Účetní:	Ing. Stanislava Krejčová
Projektový manažer:	Mgr. Šárka Mádlová
Instruktor Pracovní rehabilitace:	Lenka Sazimová
	Veronika Veverková
	Tomáš Hradecký
Instruktor odpolední směny:	Petra Záhrubská
	Ivana Křivancová

dále pak 4 číšníci a servírky a 9 účastníků programu pracovní rehabilitace



– veřejný závazek –

Posláním organizace MOŽNOSTI TU JSOU o.p.s. je měnit v plzeňském regionu situaci lidí se zdravotním postižením na trhu práce poskytováním obecně prospěšných služeb a dalších souvisejících aktivit.

Obecně prospěšné služby a další související aktivity

Pro osoby se zdravotním postižením:

- Vytváření pracovních míst pro osoby se zdravotním postižením a jejich zaměstnávání
- Poskytování pracovní rehabilitace u zaměstnavatele
- Poradenství v oblasti uplatnění na trhu práce

Pro zaměstnavatele:

- Agenturní zaměstnávání
- Osvěta a propagace zaměstnávání osob se zdravotním postižením

Pro širokou veřejnost:

- Osvěta a propagace zaměstnávání osob se zdravotním postižením

Cíle:

Pomáhat osobám se zdravotním postižením uplatnit se na trhu práce, motivovat zaměstnavatele k jejich zaměstnávání a pozitivně ovlivňovat veřejné mínění o zaměstnávání osob se zdravotním postižením.

Principy naší práce

- Profesionalita
- Individuální přístup a partnerský vztah
- Integrace do širší společnosti
- Respektování možnosti volby





Hlavní činností organizace v roce 2007 bylo provozování chráněné pracovní dílny Kavárně a čajovně Kačaba, ve které probíhala pracovní rehabilitace pro osoby se zdravotním postižením.

Posláním **chráněné pracovní dílny Kavárna a čajovna Kačaba** je zajišťovat pracovní rehabilitaci a další podpůrné aktivity, které pracovníkům se zdravotním postižením mohou zlepšit pracovní a sociální dovednosti a tím jim zvýšit šanci na získání a udržení pracovního místa na trhu práce. Nabízet osobám se zdravotním postižením vlastní vytvořená pracovní místa v chráněné pracovní dílně.

Zaměstnávání osob se zdravotním postižením v provozu chráněné dílny v chráněné pracovní dílně Kavárna a čajovna Kačaba jsou vytvořena 4 pracovní místa pro osoby se zdravotním postižením v odpoledním provozu kavárny. Zaměstnanci zde pracují na pozicích číšník / servírka.

Pracovní rehabilitace

Pracovní rehabilitace, která probíhá v Kavárně a čajovně Kačaba je souvislá činnost, zaměřená na získání a udržení vhodného zaměstnání osoby se zdravotním postižením. Tým instruktorů pomáhá účastníkům pracovní rehabilitace získat a udržet místo na trhu práce skrze posilování pracovních a sociálních dovedností.

Principy naší práce

- Profesionalita
- Individuální přístup a partnerský vztah
- Integrace do širší společnosti
- Respektování možnosti volby



Plány na rok 2008

- Vydávání novin o zaměstnávání lidí se zdravotním postižením
 - Pravidelné měsíční výstavy
- Kačaba si hraje – pravidelná setkání při hraní deskových her
 - Trhy chráněných dílen – U NÁS TO JDE
 - Rozšíření provozu o 10 míst
 - Zvětšení dětského koutku
- Zavedení Fair Trade produktů do sortimentu kavárny
 - Jazzové večery s živou muzikou
- Spuštění zákaznického věrnostního programu
 - Agenturní zaměstnávání osob ZP

VÝNOSY A NÁKLADY v roce 2007 MOŽNOSTI TU JSOU o. p. s

Tržby za vlastní výkony	0
Dotace Plzeňský kraj	0
Dotace MPSV	0
Dotace Magistrát MP	0
Ostatní dotace	488
Dotace EU	0
Ostatní příjmy	5
Přijaté dary	323
příjmy z hosp.činnosti	341
Celkem výnosy	1 157
spotřeba mat. a energie	60
náklady na služby	97
mzdové náklady	590
Soc. a zdrav.pojištění	198
ostatní náklady	33
odpisy	0
nákl. hosp.činnosti	180
Celkem náklady	1 158
Hospodářský výsledek	-1

Společnost byla v roce 2007 finančně podporována zejména Úřady práce Plzeň – město, Plzeň – sever, Plzeň – jih a Rokycany