

MOŽNOSTI TU JSOU ops

dále jako Zaměstnavatel

tímto vydává tento

VNITŘNÍ PŘEDPIS O ČÁSTEČNÉ NEZAMĚŠTNANOSTI

dle ust. § 209 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších právních předpisů

1. Rozsah působnosti

- 1.1. Tento vnitřní mzdový předpis se vztahuje na všechny zaměstnance Zaměstnavatele a upravuje případy, kdy Zaměstnavatel nemůže přidělovat zaměstnanci či zaměstnancům práci v rozsahu sjednané týdenní pracovní doby z důvodu dočasného omezení odbytu jeho výrobků nebo omezení poptávky po jím poskytovaných službách (dále též „**částečná nezaměstnanost**“).
- 1.2. Zaměstnavatel tímto vnitřním předpisem upravuje, ve smyslu ust. § 209 odst. 1 a 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších právních předpisů (dále jako „**zákoník práce**“), výši poskytované náhrady mzdy, která přísluší zaměstnanci či zaměstnancům v případech částečné nezaměstnanosti.

2. Výše náhrady mzdy, podmínky

- 2.1. Pro případy, kdy Zaměstnavatel nemůže přidělovat zaměstnanci či zaměstnancům práci v rozsahu sjednané týdenní pracovní doby z důvodu dočasného omezení odbytu jeho výrobků nebo omezení poptávky po jím poskytovaných službách Zaměstnavatel tímto určuje, že zaměstnanci či zaměstnancům, na které dopadají podmínky částečné nezaměstnanosti, bude poskytována za nerozvrženou pracovní dobu náhrada mzdy ve výši **60 %** průměrného výdělku zjištěného postupem stanoveným v ust. § 351 a násl. zákoníku práce (dále jako „**náhrada mzdy**“).
- 2.2. Zaměstnanci či zaměstnancům, na které dopadají podmínky částečné nezaměstnanosti, náleží náhrada mzdy stanovená tímto předpisem od doby uvedené v oznámení Zaměstnavatele o částečné nezaměstnanosti až do skončení částečné nezaměstnanosti.
- 2.3. Zaměstnavatel může kdykoliv odvolat či změnit oznámení o částečné nezaměstnanosti a vyzvat zaměstnance k výkonu práce.
- 2.4. Při dočasné nezaměstnanosti vypracuje Zaměstnavatel, za podmínek stanových zákoníkem práce, nový rozvrh týdenní pracovní doby a s tímto seznámí zaměstnance dotčené dočasnou nezaměstnaností.

3. Závěrečná ustanovení

- 3.1. Ve všech otázkách, které nejsou podrobněji upraveny tímto vnitřním předpisem, se postupuje podle zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, v platném a účinném znění.
- 3.2. Všichni zaměstnanci budou s tímto předpisem seznámeni do 15 dnů od jeho vydání. Do tohoto

vnitřního předpisu mohou zaměstnanci kdykoli nahlédnout, a to v sídle Zaměstnavatele.

3.3. Tento vnitřní předpis nabývá účinnosti dnem 14.3.2020.

3.4. Tento vnitřní předpis se vydává na dobu neurčitou.

3.5. Tímto vnitřním předpisem pozbývají účinnosti veškeré dosavadní vnitřní předpisy Zaměstnavatele vydané k úpravě práv ve smyslu ust. § 209 zákoníku práce.

V Plzni dne 13.3.2020



Zaměstnavatel