CAFÉ RESTAURANT KAČABA OSLAVÍ 5. PROSINCE 2020 15 LET!

Kačaba si tak může vyzvednout na úřadu občanský průkaz a pokračovat v pubertě, která nebývá lehká, ale většinou se zvládne. 15 let je 15 let, takže trocha bilancování.

190 lidí se zdravotním znevýhodněním, kteří prošli Kačabou, programem pracovní rehabilitace a našich chráněných pracovních míst, přes desítky lidí z podpory od ředitele až k vedoucím instruktorům. Od Kavárny a čajovny Kačaba z roku 2005, po vybudování kuchyně a zvětšení restaurace, poté přejmenování na Café Restaurant Kačaba v roce 2012, až po vybudování terasy 2018.

Kačaba zorganizovala:
25 výstav
19 vernisáží
59 koncertů
38 filmových promítání
28 přednášek na rozličná témata
26 venkovních akcí, na kterých jsme prodávali občerstvení
5 divadelních představení
8 autorských čtení
50 snídaňových pátků pro Národní pedagogický institut České republiky.

V Kačabě se od roku 2012 prodalo 105 841 obědů.

70 % procent absolventů programu pracovní rehabilitace v Kačabě i po ukončení programu stále pracuje.

Kačaba se prezentovala i na třech fotbalových turnajích, kde získala zlatou, stříbrnou a bramborovou medaili.

Takhle by se dalo pokračovat stále dál, ovšem nejdůležitější jsou pro nás naši pracovníci, lidé s invalidním důchodem, kteří často nemohou najít práci a díky Kačabě získají zaměstnání, finanční ohodnocení, najdou si zázemí a přátele.
Zásadní je pro nás také spokojený zákazník, kterému se snažíme nabídnout vše, co dokážeme, ačkoli někdy za konkurencí můžeme trochu zaostávat. Snažíme se toto změnit nasazením a vytvářením příjemného, rodinného prostředí v naší restauraci.

Vivat Kačaba, vzhůru do dalších let!
DĚKUJEME

VÝZNAMNÉ VÝROČÍ ROKU 2020 OSLAVÍ

KAŽDÝ ROK SE SNAŽÍME MĚNIT POHLED NA ZAMĚSTNÁVÁNÍ LIDÍ SE ZDRAVOTNÍM ZNEVÝHODNĚNÍM.

Možnosti tu jsou o.p.s. je dceřinou společností Diakonie Západ.

MOŽNOSTITUJSOU

MĚNÍME POHLED NA ZAMĚSTNÁVÁNÍ LIDÍ SE ZDRAVOTNÍM ZNEVÝHODNĚNÍM.

JAKÉ MOŽNOSTI JSME DOBŘE VYUŽILI V ROCE 2019?

Pojďme se na to podívat...

1. CAFÉ RESTAURANT KAČABA

zahájila I. etapu instalace zpětných klapek a vybudování přístupových šachet. Zpětné klapky mají odstranit opakované vytopení kuchyně odpadní vodou při letních přívalových deštích.

2. SECONDHELP

po předchozích letech nárůstu počtu obchodů na číslo 10, byl rok 2019 vyladěním stávajícího prodeje oblečení z druhé ruky.

3. ZDRAVÁ SVAČINA

otevřela v září další jedenáctý školní bufet na SPŠ Stavební Plzeň.

4. EKOZAHRADA RAKOVÁ

rozjela systém Komunitou podporované zemědělství (KPZ) založený na přímém vztahu mezi spotřebiteli a producenty potravin, kteří společně sdílejí bohatství úrody i riziko neúrody. Jsme první KPZ v plzeňském regionu a o to více nás těší, že v roce 2019 jsme měli 85 podílníků (předplatitelů), kteří se do KPZ zapojili. Více na www.ekozahradarakova.cz.

5. MOŽNOSTI TU JSOU

Dlouhodobě u nás pracuje více jak 85 % pracovníků se zdravotním postižením a v roce 2019 jich pracovalo více jak 220.

6. VLASTNÍ CESTOU

Sociální firma Second hand SECONDHELP ukončila po 7 letech franšízingovou spolupráci s 1. Valašskou diakonickou s.r.o., která se rozhodla dále pokračovat svojí cestou.

SPRÁVNÍ ORGÁNY:

Ředitel:
Roman Hajšman

Správní rada:
Mgr. Lucie Petříčková – předseda
Ing. Roman Čiviš
Ing. Tomáš Holý

Dozorčí rada:
Ondřej Pellar – předseda
MUDr. Václava Gutová
Mgr. Lenka Houšková

MOŽNOSTI TU JSOU o.p.s.
Prokopova 17, 301 00 Plzeň
IČ: 27978311 DIČ: 27978311
Číslo účtu: 737 904 389 / 0800
+420 732 372 765
info@moznostitujsou.cz
www.moznostitujsou.cz

kačaba

SECONDHELP

Zdravá svačina

EKOZAHRADA RAKOVÁ

EKOZAHRADA RAKOVÁ

V roce 2019 jsme pěstovali více než **50 různých druhů zeleniny a bylinek.** Práci u nás našlo **20 lidí se zdravotním postižením,** dvě ovce a k tomu jeden osel.

Celkem jsme připravili **1224 zeleninových tašek** a naše zelenina pravidelně putovala k **86 podílníkům** z Plzně, Rokycan a okolí.

Postavili jsme zbrusu novu zeleninovou porodnici (množírnu rostlin) s vyhřívaným stolem a pro vodu jsme se pustili do hloubky 60 m. Vrt napájí uměle vybudované jezero, zásobník vody pro závlahu rostlin.

NAŠI zemědělci

NAŠI farmáři

Manažer projektu: Roman Hajšman

Raková 26, 337 01 Rokycany

+420 734 760 846

kpz@moznostitujsou.cz

www.ekozahradarakova.cz

CAFÉ RESTAURANT KAČABA

V KAČABĚ vařilo, peklo a obsluhovalo **49 osob lidí se zdravotním znevýhodněním....**
Pracovní rehabilitaci absolvovalo 13 lidí se zdravotním znevýhodněním a jeden kuchař, který si při porcování zmraženého zvířete téměř uříznul p***. Vše je na svém místě a kuchař vaří dál.

Kačaba prodala **18 377 obědů a uvařila 17 999 porcí.**

VEDOUCÍ projektu Ladislav Nový s maskotem

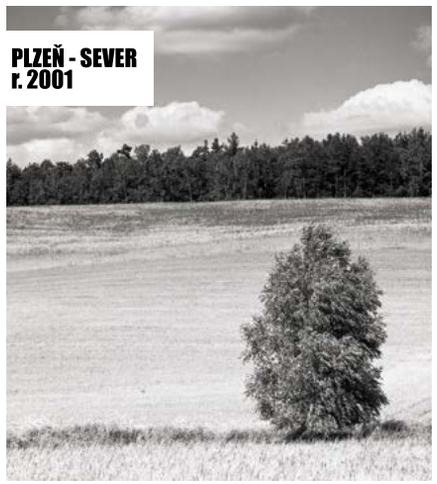
SPOKOJENÝ zaměstnanec Kačaby

VÝROČÍ v roce 2020

15 let

Manažer projektu: Ladislav Nový
Prokopova 17, 301 00 Plzeň
+420 731 475 386
kacaba@moznostitujsou.cz
www.kacaba.cz

PAVEL
Süssenbek



PLZEŇ - SEVER
r. 2001

ŠUMAVA
r. 1999

PAVEL SÜSSENBEK A KAČABA

Můj příběh začal v mých 30 letech, od této doby se léčím na paranoidní schizofrenii. V roce 2006 mi zemřela matka jako druhý z rodičů. Najednou jsem si uvědomil, že začnu mít problémy s penězi. Posléze se k tomu přidal i fakt, že jsem sám. A abych si vše „patřičně užil", tak jsem se snažil pomoci bratrovi a švagrové. Ti začali své problémy řešit pozicí „mrtvých brouků" a já se stal dlužníkem se záznamem v registru dlužníků. Aby jak můj byt z dědictví po matce, tak byt bratrův nepojali exekutoři, raději jsem svůj byt prodal a „své dluhy" zaplatil. Začal jsem bydlet v pronájmech.

Začal se psát rok 2008 a já usilovně sháněl zaměstnání, porůznu se ptal, ale když jsem sdělil svojí indispozici, tak jsem byl odmítán. Posteskl jsem si svému kamarádovi v čajovém krámku Seraf a byl jsem jím nasměrován na Kačabu, o které jsem téměř nic nevěděl. Projevil jsem zájem o zaměstnání a byl přijat na zkoušku. Ve dvou dnech jsem obstál, v následujícím týdnu jsem prošel i mini konkurzem a tak koncem srpna 2008 jsem podepsal pracovní smlouvu. Připadalo mi, že jsem byl „vhozen do vody", neboť jsem byl postaven do pozice vedoucího směny na kavárně a nesmírně mi přišlo vhod, když jsem se tři měsíce předtím začal seznamovat s problematikou PC, výpočetní techniky a internetu.

Na této pozici jsem byl tři roky a nevím, co se stalo a já pozici přestal zvládat. Kromě dalších věcí bylo největším problémem pro mě, že jsem v mysli neudržel víc, jak jednu objednávku. Na návrh provozního, p. Ladislava Nového, jsem tedy nastoupil do právě vybudované kuchyně, ale po třech týdnech jsem zjistil, že to nedám ani zde. Na vlastní žádost jsem se tedy vrátil na kavárnu, ale jako řadová obsluha. Po cca roce jsem byl „opatrně" požádán p. Novým, zda bych na dobu, než se vrátí kolegyně z hospitalizace zaskočil v kuchyni. Neměl jsem důvod nevyhovět. V této době již byl v kuchyni šéfkuchař, byl zde menší kolektiv a já tedy jenom nastoupil do rozjetého vlaku. Po třech dnech jsem zjistil, že tato pozice je nyní pro mě to pravé a tak opět na vlastní žádost a k radosti p. Nového jsem v kuchyni zůstal. To již byl počátek léta roku 2013 a já si novou pozici patřičně užíval už jen proto, že vaření jako takové mě hodně bavilo. Koncem ledna 2014, kdy jsem pracoval v kuchyni jako vedoucí směny, nastoupila do kuchyně nová kolegyně Hanka. Po očku jsem sledoval, jak se projevuje, a byl jsem mile překvapen, že si hledí svojí práce, s nikým se nevybavuje a když se již stalo, že promluvila, tak si řekla o další práci. Na první letní den téhož roku jsme se stali partnery a bylo nám vyhověno, mohli jsme pracovat spolu. Počátkem roku 2016 jsem opět řešil nepříznivý zdravotní stav. Vše vyústilo v odchod jak můj, tak Hanky do jiné součásti „Možnosti tu jsou".

Možnost zaměstnání v Kačabě mi mnoho dala. Jednak sebe-realizace, naučení se

novým věcem, dovednostem, které jsem využíval jednak při práci samotné, ale i v mém soukromém životě. **Významným faktorem je fakt, že kdykoliv jsem své nadřízené, zejména p. Nového požádal o pomoc, bylo mi vyhověno a nejenom mě, ale i Hance.** Nejvýznamnější pomocí na tomto poli byla situace, kdy jednoho dne Hanka odešla do práce a když chtěla jít domů, tak neměla kam. V jednom okamžiku neměla domov a pokud nechtěla přijít o své věci z bytu 2 + 1, tak si je musela neprodleně odvézt.

Pro úplnost je třeba dodat, že byt kompletně zajišťoval Hančin syn, který svým zcela nezodpovědným přístupem připravil mamince „takovouto lahůdku". Další významnou věcí je být zaměstnán a z toho plyne výdělek. Díky tomuto jsem mohl provést rekonstrukci nájemního bytu na vlastní náklady, vybavit si tak i domácnost podle svých představ a v neposlední řadě vybavit se potřebnou technikou pro mého velkého koníčka, kterým je fotografování. Kdy realizace na tomto poli je pro mě významným stabilizujícím faktorem.

Pokud mám vyzvednout to „NEJ", co tato možnost zaměstnání přináší, tak je to skutečnost, že pokud mám problémy, které mi přerůstají přes hlavu, tak se mi dostává významné pomoci, což je zcela diametrální
přístup od jistých pracovníků státní správy, kteří mi dávali též najevo, že „mě nemusí".

Na dobu, kdy jsem byl zaměstnán v Kačabě, vzpomínám jako na radostné období v mém životě.

KATEDRÁLA
sv. Bartoloměje
r. 2015

Zdravá svačina

ZDRAVÁ SVAČINA

Ve Zdravých svačinách vyrábělo, prodávalo, uklízelo a na dalších činnostech se podílelo **51 lidí se zdravotním znevýhodněním.**

Počet svačin z projektu Zdravá svačina se zastavil u čísla **187 787.**

BUFET SPŠ Stavební Plzeň

NAŠE pracovní skupina

Naši lidé si zaměstnání skutečně váží, ke svojí práci přistupují s nadšením, láskou a pečlivostí, což se pozitivně odráží v našich výrobcích.

Manažer projektu: Tereza Hofreitrová

Politických vězňů 5, 301 00 Plzeň

+420 734 859 544

info@zdrava-svacina.cz

www.zdrava-svacina.cz

SECONDHELP

V SECONDHELPech se oblečení z druhé ruky čistilo, pralo, upravovalo, prodávalo a na tomto procesu se podílelo **70 lidí se zdravotním znevýhodněním.**

Zaměstnanci dokázali **prodat 34 045 kusů oblečení v 10 obchodech** značky SECOND-HELP.

PRODEJNA
Klatovy
Nádražní ul.

UKÁZKA
jednoho
z plakátů

PRODEJNA
Sušice

DVOJITÁ
radost

MÁME
vytříbený vkus

PRODEJNA
Plzeň
Doubravka

TRUCK
pojízdná
prodejna

STÁNEK
Secondhelp

Manažer projektu: Eduard Řezníček
Prokopova 17, 301 00 Plzeň
+420 739 244 683
eduard.reznicek@secondhelp.cz
www.secondhelp.cz

Američtí vědci zjistili,
že SECONDHELP je nejlepší.

SECONDHELP

Kdysi dávno 4. 5. 2010 ve 14:00 v kanceláři ředitele plzeňské Diakonie s oknem do světlíku. Skoro zhroucený zástupce obecně prospěšné společnosti MOŽNOSTI TU JSOU vchází do dveří.

„**Ahoj, vítám tě na poradě.**" Zazní od stolu.

„**Tak, jak to jde?"**

„**Upřímně? Ten fundraising se mi moc nedaří.**"

"**Tak co uděláme? Nemůžeme se přece pořád spoléhat jenom na dotace.**"

„**No, a co takhle nějakej byznys? Sociální..... samozřejmě.**"

„**Hm.... a jakej? Pletení košíků? Navlékání korálků? To by nám asi moc nepomohlo.**"

„**To jsem zrovna nemyslel. Bratránek má sekáč a docela mu to vydělává. Tak třeba to.**"

„**Sekáč?? Sekáč? Sekáč. Sekáč! Ok, pusť se do toho!**"

Netrvalo to dlouho a 11. 11. 2010 se v pasáži tehdejšího Domu hrůzy u Radbuzy na ploše 300 m² otevřel první sociální podnik v Plzeňském kraji. A proč ne 10. 10. 2010? Líp by se to pamatovalo. No, to asi jo, ale prostě se to dřív nestihlo.

PRODEJNA
Plzeň
Bory

Za těch 10 let jsme se trochu vyvinuli. Taky aby ne. Co se nevyvine – to chcípne. Na začátku jsme podpořili 12 osob se znevýhodněním a dnes jich je 70. Dřív jsme na to byli 4, dnes je nás 5. Začali jsme s jedním obchodem, dnes jich je deset včetně pojízdné prodejny. Čísla vyšší, práce víc. Rutina, automatizace, efektivita, optimalizace, procesy, workflow ... bla bla bla.

Některé věci ale zůstávají pořád stejné. Stále podporujeme vytváření nových pracovních míst, zaměstnáváme lidi se zdravotním znevýhodněním a připravujeme je na otevřený trh práce. Stále hledáme to nejlepší oblečení, stále ho třídíme, spravujeme, pereme a žehlíme. Stále se snažíme, abychom byli nejlepší, nejhezčí, nejmilejší, nej .. nej... A k tomu nám dopomáhej a dopomáhá Bůh skrze lidi, kteří na tom nechali kus svého života. Jedním z nich je i Alena. Byla první přijatá zaměstnankyně na pracovní pozici "žehlička" a vydržela dodnes.

„**Ali, pojďte na chvíli sem, trochu vás vyzpovídám. Pamatujete ještě na naše začátky? Jak jste se do SECONDHELPu vůbec dostala?**"

„**Vyučila jsem se zahradnicí ve Zbůchu. A hned, jak jsem skončila školu, tak jsme pro mě s mamkou hledaly zaměstnání. Našly jsme inzerát a bylo to.**"

„**A jak se vám začínalo? Od pěstování stromků k žehličce....** "

„**No, jasně, že jsem se toho na začátku bála. Bylo mi dvacet a byla jsem mladá holka, ze všeho vyjevená. Nebyla jsem zvyklá žehlit, nikdy předtím jsem nežehlila. Ale člověk se nesmí bát a naučí se všechno. Stačil týden a bylo to.**"

„**A co se pro vás tady za těch deset let změnilo?**"

„**Maká se víc. Víc se třídí, víc se pere a víc se žehlí. A času je na to pořád stejně. Dřív jsem žehlila do jednoho obchodu a dneska? ...do třech!**"

„**Taky už jste profík.**"

„**To jsem! Za celých 10 let jsem byla jediný týden nemocná. Mám sice lepší žehličku i další vybavení, ale dělám i jiné práce. Peru, suším, uklízím... taková děvečka pro všechno.**"

„**Máte pravdu. Jste pilíř této společnosti.**"

„**No a ne? Beze mne by to tady šlo do kopru.**"

„**A co do budoucna? Dalších deset let. Jak to vidíte?**"

„**Chtěla bych tu zůstat napořád, protože mě to baví a jde mi to. Musím taky vydělávat a šetřím. Potřebuju nový tablet. Tak doufám, že to teď nebudeme muset zavřít, když je ten virus.**"

Tak v to doufáme všichni.

ZPRÁVA AUDITORA

Výňatek ze zprávy nezávislého auditora o ověření účetní uzávěrky k 31.12.2019.

I. Výrok auditora

Provedli jsme audit přiložené účetní závěrky společnosti **MOŽNOSTI TU JSOU, o.p.s., IČO: 279 78 311** („Společnost"), sestavené na základě českých účetních předpisů, která se skládá z rozvahy k 31. 12. 2019, výkazu zisku a ztráty, za rok končící 31. 12. 2019, a přílohy této účetní závěrky, která obsahuje popis použitých podstatných účetních metod a další vysvětlující informace. Údaje o Společnosti jsou uvedeny v bodě 1. Obecné údaje přílohy této účetní závěrky.

Podle našeho názoru účetní závěrka podává věrný a poctivý obraz aktiv a pasiv Společnosti k 31. 12. 2019 a nákladů a výnosů a výsledku jejího hospodaření za rok končící 31. 12. 2019 v souladu s českými účetními předpisy.

CCS Audit, s.r.o.
Konviktská 291/24
110 00 Praha 1
č. oprávnění KAČR 417
IČ: 26754746

CCS Audit, s.r.o.
Oprávnění KAČR číslo 417

Ing. David Šoffer
Auditor s oprávněním KAČR číslo 1805

MOŽNOSTI TU JSOU

MOŽNOSTITUJSOU

EKONOMICKÉ ODDĚLENÍ

OBECNĚ PROSPĚŠNÁ SPOLEČNOST „MOŽNOSTI TU JSOU"

podporuje vytváření nových pracovních míst, zaměstnává lidi se zdravotním znevýhodněním a připravuje je na otevřený trh práce.

V ekonomickém oddělení a v provozu pracovalo **34 lidí se zdravotním znevýhodněním.**

Poděkování patří pracovníkům MOŽNOSTI TU JSOU za dobře odvedenou práci a jejich lidský přístup!

Manažer ekonomického oddělení: Ing. Vladimíra Červená

Tylova 20, 301 00 Plzeň

+420 734 390 636

vladimira.cervena@moznostitujsou.cz

www.moznostitujsou.cz

CENÍME SI VAŠÍ PODPORY:

- **Plzeňský kraj**
- **Magistrát města Plzně - odbor sociálních služeb**
- **Magistrát města Plzně - odbor školství, mládeže a tělovýchovy**
- **Magistrát města Plzně - odbor vnitřní správy**
- **Městský obvod Plzeň 3**
- **Městský úřad Klatovy, Stříbro, Přeštice a Rokycany**
- **Obec Raková**
- **Úřad Práce ČR**
- **Korandův sbor ČCE**
- **ATELIÉR SOUKUP s.r.o.**
- **NPICR - Národní pedagogický institut České republiky**
- **Pavel Botka**
- **Psychiatrická nemocnice v Dobřanech**
- **Ateli s.r.o., Pavel Česal**
- **Ing. Marek Holý**
- **Česká spořitelna a.s.**
- **Nadační fond pomoci Karla Janečka**

VÝNOSY A NÁKLADY V ROCE 2019

VÝNOSY		NÁKLADY	
Obchodní činnost	228 047 900 Kč	Mzdové náklady	27 998 503 Kč
Úřad práce	30 449 463 Kč	Materiál	7 777 187 Kč
Ostatní příjmy	762 807 Kč	Energie	772 625 Kč
CELKEM	**259 260 170 Kč**	Služby	6 488 460 Kč
		Ostatní náklady	215 008 292 Kč
		CELKEM	**258 045 067 Kč**
VÝSLEDEK	**1 215 104 Kč**		

MOŽNOSTI TU JSOU

kačaba

SECOND HELP

Zdravá svačina

EKOZAHRADA RAKOVÁ